

Politica del Sistema di Gestione Integrato per Qualità, Salute e Sicurezza sul lavoro e Ambiente

(applicabile a tutti i processi e tutte le sedi / aree in concessione a La Spezia Container Terminal, comprese Pontremolese e Inland terminal)

La Vision

La Spezia Container Terminal (LSCT) eroga servizi di terminal container e di merci varie non containerizzate, con un forte impegno verso la Qualità del servizio offerto al Cliente, la tutela della Salute e Sicurezza dei lavoratori e la protezione dell'Ambiente, con un approccio volto al miglioramento continuo, alla crescita ed innovazione, per soddisfare le esigenze del mercato cui si rivolge, costruendo un'Organizzazione sempre più sicura e sostenibile.

Assieme alle altre società del Gruppo Contship Italia, immaginiamo un futuro in cui creiamo nuove opportunità, andando oltre la semplice fornitura di servizi logistici, attraverso una mentalità aperta al cambiamento e proattiva nel cogliere nuove sfide.

LSCT opera nel rispetto dei requisiti legali ed altri requisiti applicabili derivanti dal proprio contesto, mantiene attivo un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, la Salute e Sicurezza sul lavoro e l'Ambiente, conforme agli standard ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001 quale elemento vincente di competizione sul mercato, in coerenza con i valori espressi nel proprio Codice Etico ed in quello del Gruppo Contship Italia.

La Mission

"Costruire un mondo più connesso"

LSCT nella continua ricerca dell'eccellenza, crea valori per i suoi clienti, collaboratori, fornitori e per il territorio dove opera.

E' sua intenzione mantenere e consolidare una posizione di leadership nel settore della logistica containerizzata per offrire soluzioni di servizi terminalistici ed intermodali, maggiormente sostenibili ed intelligenti, indicando non solo un'attenzione all'ambiente, ma anche l'adozione di tecnologie avanzate per ottimizzare i processi, in linea con le esigenze di un mercato globale in continua evoluzione.

LSCT, come azienda del Gruppo Contship Italia, pone la sostenibilità al centro della propria strategia presente e futura, individuando obiettivi di miglioramento in materia ambientale, sociale e di governance, monitorando i progressi, rendicontando i risultati e coinvolgendo attivamente i suoi stakeholder. Attraverso scelte responsabili – come la riduzione delle emissioni tramite una roadmap di decarbonizzazione, l'eliminazione della plastica monouso negli uffici, l'approvvigionamento di energia 100% rinnovabile, la formazione dei dipendenti su sicurezza e sostenibilità, e la promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro – perseguiamo una crescita sostenibile, consapevoli che ogni mossa conta davvero per costruire il futuro.

La Spezia Container Terminal, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, si impegna a:

- **rispettare i requisiti legali ed altri requisiti applicabili derivanti dal proprio contesto**, assicurando fonti di aggiornamento continuo, analisi e verifica di applicabilità, una gestione efficace per il rispetto degli adempimenti;
- **garantire la tutela della Salute e Sicurezza dei lavoratori**, attuando, nello svolgimento delle attività, tutte le soluzioni organizzative e procedurali necessarie e promuovendo una cultura della prevenzione basata su comportamenti sicuri e responsabili, al fine di ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni, malattie professionali e situazioni di emergenza, garantendo un ambiente di lavoro sempre più salubre e sicuro;
- **coinvolgere, motivare ed incoraggiare l'intera organizzazione**, attraverso processi di consultazione e partecipazione attiva dei lavoratori, per un miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro, rafforzando l'attenzione ai rischi e la corretta applicazione delle regole e dei comportamenti sicuri;
- **attivare azioni volte al miglioramento continuo** del livello di Salute e Sicurezza sul lavoro, delle performance ambientali e della qualità del servizio, accrescendo il controllo dei processi aziendali, compresi quelli affidati all'esterno, per soddisfare i requisiti delle parti interessate, attraverso il monitoraggio continuo degli indicatori significativi, la gestione delle criticità, il riesame periodico di Politica, Obiettivi e Sistema di Gestione Integrato, la valorizzazione delle opportunità;
- **valorizzare ed assicurare la crescita delle risorse umane**, analizzando le necessità formative, erogando la formazione adeguata per lo sviluppo delle competenze, tutelando il know how aziendale, facendo proprio il credo del fondatore Angelo Ravano: *"Una azienda è fatta di persone, ed il suo successo è il frutto di quelle persone"*;
- **tutelare l'Ambiente** attraverso l'identificazione e la valutazione degli aspetti ambientali per una corretta gestione degli eventuali impatti derivanti dalle attività del business. Ad esempio avviando studi e campagne di monitoraggio, con analisi dei risultati per prevenire e minimizzare la propria impronta ecologica.

LSCT si impegna a ridurre gli impatti sul nostro patrimonio naturale e sulla biodiversità, attraverso un uso efficiente dell'energia, delle risorse naturali, attraverso la ricerca e l'utilizzo di tecnologie e/o di innovazioni tecniche applicabili ai nostri processi. In particolare:

- tutela delle risorse (ad esempio, con processi di riutilizzo delle acque, con una gestione delle sostanze pericolose attenta);
- riduzione delle emissioni di gas serra, ove possibile, per contribuire attivamente alla lotta ai cambiamenti climatici;
- mantenendo attiva ed efficace una gestione dei rifiuti orientata ai principi dell'economia circolare, finalizzata alla riduzione della produzione, al recupero e alla valorizzazione delle risorse
- implementando politiche di efficientamento energetico e di utilizzo razionale delle risorse energetiche;
- effettuando analisi e adottando misure relative alla mobilità sostenibile attuabili, in conformità alla normativa applicabile;
- **garantire ed accrescere la soddisfazione del cliente** attraverso il dialogo continuo, l'attenzione alle sue richieste ed esigenze, il mantenimento di un livello prestazionale elevato;
- **riconoscere che i cambiamenti climatici** influenzano il nostro contesto operativo e considerarli nella valutazione dei rischi ambientali, di salute e sicurezza e di continuità operativa, implementando specifiche azioni per garantire qualità, sostenibilità e tutela delle persone;
- **assicurare l'informazione e la sensibilizzazione degli stakeholder** coinvolti nei processi lavorativi, per una partecipazione attiva e responsabile, finalizzata al raggiungimento dei traguardi, richiedendo anche ai suoi fornitori, collaboratori esterni e partner commerciali di uniformarsi alle norme in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro e in modo tale da contribuire per un miglioramento complessivo delle relative prassi attraverso l'intera catena di valore;
- **accrescere l'implementazione della digitalizzazione ed automazione** dei processi, quale strategia di sviluppo per accrescere l'efficienza, la competitività del mercato, nonché mantenere attiva e disponibile la conoscenza organizzativa, ovvero "knowledge management";
- **crescere insieme alla comunità cittadina**, facendo proprio, come principio guida del proprio business, lo sviluppo sostenibile e tenendo in considerazione i bisogni delle generazioni presenti e future.

La Politica è puntualmente aggiornata e disponibile al personale aziendale su intranet, esposta nei luoghi di lavoro e pubblicata sul sito web di CSI per la consultazione da parte di tutte le parti interessate.

La Spezia, 20 Dicembre 2025

DDL & COO LSCT
Giovanni Strina

Amministratore Delegato
Matthieu Gasselin

